

MOVIMENTAZIONE MANUALE DEI CARICHI

VALUTAZIONE SOLLEVAMENTO SEMPLICE

Scheda di valutazione: Valutazione Esempio

UNITÀ PRODUTTIVA: Sede Centrale

DESCRIZIONE ATTIVITÀ: Descrizione attività

Reparto:

Di seguito sono riportati i parametri con i relativi fattori correttivi dell'azione di sollevamento in oggetto:

ETÀ 35
SESSO M
PESO IDEALE (Kg) 25
PESO SOLLEVATO (KG) 5
NUMERO OPERATORI 1
NUMERO ARTI IMPIEGATI 2

		Dati del Sollevamento	Fattori Correttivi
H (cm) Distanza orizzontale (tra le mani ed il punto di mezzo delle caviglie)	HOrigine	45	0,56
	HDestin.	50	0,5
V (cm) Altezza da terra delle mani	VOrigine	30	0,86
	VDestin.	45	0,91
A (gradi) Angolo di asimmetria	AOrigine	0	1
	ADestin.	30	0,9
D (cm) Dislocazione verticale del peso tra inizio e fine del sollevamento		15	1

Presa Giudizio qualitativo sulla presa	Discreto	0,95
F Frequenza dei gesti in relazione alla durata del sollevamento	Ogni 2 min. $x \leq$ 2 h	0,84

ESEMPIO DI STAMPA CONSORZIO INFOTEL

VALUTAZIONE CON FREQUENZA

Peso raccomandato 8,17

ISS 0,61

VALUTAZIONE SENZA FREQUENZA

Peso raccomandato 9,73

ISS 0,51

CLASSE DI RISCHIO	MISURE DI TUTELA
RISCHIO ACCETTABILE	La situazione è accettabile e non è richiesto alcuno specifico intervento.

In base al rischio evidenziato sono state adottate le seguenti misure tecniche, organizzative e procedurali:

MISURE TECNICHE, ORGANIZZATIVE E PROCEDURALI
Durante il trasporto, il lavoratore, deve prestare la massima attenzione per non compromettere sia l'equilibrio del carico, la sua sicurezza e la sicurezza del personale presente Per carichi pesanti, ingombranti farsi aiutare da una o più persone Evitare il trasporto a mano di materiale per tragitti molto lunghi

DPI

Sono stati prescritti/adottati i seguenti Dispositivi di Protezione Individuale:

Guanti in crosta

Scarpe antinfortunistiche

ELENCO LAVORATORI

Nella seguente tabella sono riportati i dipendenti, oggetto della scheda di valutazione:

MATRICOLA	NOMINATIVO	MANSIONE
100	Esempio Esempio	Mansione Esempio

ESEMPIO DI STAMPA CONSORZIO INFOTEL