

## **INFORMATIVA AI DIPENDENTI** **SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

**Gentile signore/signora,**

Ai sensi dell'art. 13 del Decreto Legislativo 30/06/2003 n. 196, recante disposizioni per la protezione dei dati personali, **consorzio infotel**, in qualità di "Titolare" del trattamento, è tenuta a fornire alcune informazioni riguardanti l'utilizzo dei dati personali nel rapporto di lavoro.

### **Fonte dei dati personali**

I dati personali in possesso dell'azienda sono raccolti di norma direttamente presso l'interessato ed occasionalmente possono provenire da terzi (ad esempio, in caso di cessione del pagamento del quinto dello stipendio, di comunicazioni relative all'assegno alimentare, di iscrizione ad albi professionali, ecc.).

Tutti i dati personali vengono trattati nel rispetto del Decreto Legislativo 30/06/2003 n. 196 e degli obblighi di riservatezza cui si è sempre ispirata l'attività della nostra azienda. Restano comunque ferme le disposizioni della legge 20 maggio 1970 n. 300 e successive modificazioni.

Può accadere, inoltre, che nell'adempimento di specifici obblighi relativi alla gestione del rapporto di lavoro, quali quelli contabili, retributivi, previdenziali, assistenziali e fiscali, l'azienda venga in possesso di dati che la legge definisce come "sensibili", e cioè quelli da cui possono eventualmente desumersi, fra l'altro, l'origine razziale ed etnica, le convinzioni religiose, le opinioni politiche, l'adesione a partiti, sindacati, associazioni od organizzazioni a carattere religioso, filosofico, politico o sindacale, nonché lo stato di salute (ad esempio: certificati di malattia ed infortunio, certificati di gravidanza, deleghe sindacali, appartenenza alle cosiddette categorie protette, partecipazione ad organismi rappresentativi dei lavoratori, esiti di visite mediche effettuate ai sensi di legge e di contratto, cariche pubbliche, etc.).

Per il loro trattamento l'attuale normativa – D. Lgs 196/03, art. 26, autorizzazione 1 del 30 Giugno 2004 – non richiede una specifica manifestazione di consenso, e tuttavia le chiediamo di sottoscrivere la presente informativa per "presa visione" e ove ricorrano le condizioni (ad es.: assegno per il nucleo familiare, detrazioni fiscali, rimborso spese mediche coperte da polizza assicurativa), Le chiediamo di trasmetterla anche ai Suoi familiari maggiorenni ai quali i dati eventualmente si riferiscono.

### **Finalità del trattamento cui sono destinati i dati**

I dati personali sono trattati nell'ambito della attività dell'azienda e secondo le seguenti finalità:

- finalità strettamente connesse e strumentali alla gestione del rapporto di lavoro (ad esempio, dati anagrafici, titolo di studio, conoscenza lingue straniere, precedenti professionali, etc.);
- finalità connesse agli obblighi previsti dal contratto di lavoro, da leggi, da regolamenti e dalla normativa comunitaria, nonché da disposizioni impartite da autorità a ciò legittimate dalla legge e da organi di vigilanza e controllo (ad esempio, adempimenti contabili, retributivi, previdenziali, assistenziali, fiscali, etc.);
- finalità connesse alla gestione di rapporti/attività correlati al contratto di lavoro per le quali gli interessati hanno facoltà di manifestare o no il consenso (*v. punto B del modulo allegato*) quali ad esempio: iscrizione a circoli ricreativi aziendali, inoltre di pubblicazioni, sottoscrizioni per iniziative a carattere umanitario, partecipazione alla compilazione di questionari per analisi organizzativo/gestionali.

**Modalità di trattamento dei dati**

In relazione alle indicate finalità, il trattamento dei dati personali avviene mediante strumenti manuali, informatici e telematici con logiche strettamente correlate alle finalità stesse e, comunque, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**Categorie di soggetti ai quali i dati possono essere comunicati**

Per lo svolgimento di talune delle attività relative al trattamento dei dati personali, l'azienda potrà comunicare i suoi dati a:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**Diritti di cui all'art. 7**

Informiamo, infine, che l'art. 7 della legge conferisce agli interessati l'esercizio di specifici diritti. In particolare, gli interessati possono ottenere dal titolare o dal responsabile la conferma dell'esistenza o no di propri dati personali e che tali dati vengano messi a disposizione in forma intelligibile. Gli interessati possono altresì chiedere di conoscere l'origine dei dati nonché la logica e le finalità su cui si basa il trattamento; di ottenere la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge nonché l'aggiornamento, la rettificazione o, se vi è interesse, l'integrazione dei dati; di opporsi, per motivi legittimi, al trattamento stesso.

**Responsabile del trattamento**

Responsabile per il trattamento dei dati connessi a rapporti di lavoro è

\_\_\_\_\_

Data \_\_\_\_\_

Per "Presenza visione": Il dipendente

\_\_\_\_\_

Data \_\_\_\_\_ Firma \_\_\_\_\_

### Esempi di C O N S E N S O (eventuali)

A. Io sottoscritto/a \_\_\_\_\_, nato/a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_, dipendente della \_\_\_\_\_ con codice individuale n \_\_\_\_\_ premesso che, come rappresentato nell'informativa che mi è stata fornita ai sensi del D. Lgs. 196/03, lo svolgimento delle attività relative al trattamento dei dati personali miei e, nel caso ricorrano le condizioni, dei miei familiari maggiorenni, con la sottoscrizione del presente modulo esprimo il mio formale consenso ai trattamenti nei confronti dei soggetti di seguito indicati:

- società che svolgono l'acquisizione dei dati di cui al mod. 730;
- società che effettuano il trasporto del mobilio e dei bagagli in caso di trasferimento;
- associazioni di categoria;
- organizzazioni sindacali dei lavoratori;
- Altro \_\_\_\_\_

\_\_\_ **do il consenso**

\_\_\_ **nego il consenso**

alle predette comunicazioni.

**N.B.:** il consenso si intende valido anche per il trattamento dei dati successivamente alla risoluzione del rapporto di lavoro.

Sono consapevole che, in mancanza del consenso mio e, nel caso ricorrano le condizioni, dei miei familiari maggiorenni, il Titolare non potrà dar corso ad operazioni che prevedono tali comunicazioni.

Data \_\_\_\_\_

Firma

\_\_\_\_\_

\* \* \*

B. Inoltre per quanto riguarda il trattamento e la comunicazione dei dati personali miei e, nel caso ricorrano le condizioni, dei miei familiari maggiorenni, per finalità connesse alla gestione di rapporti/attività facoltativamente correlati al contratto di lavoro (ad esempio: iscrizione a circoli ricreativi aziendali, inoltro di pubblicazioni, sottoscrizioni per iniziative a carattere umanitario, partecipazione alla compilazione di questionari per analisi organizzativo/gestionali).

\_\_\_ **do il consenso**

\_\_\_ **nego il consenso**

**N.B.:** il consenso si intende valido anche per il trattamento dei dati successivamente alla risoluzione del rapporto di lavoro.

Data \_\_\_\_\_

Firma

\_\_\_\_\_

(spazio riservato alla firma dei familiari maggiorenni)

Firma \_\_\_\_\_